

# 株主様アンケート結果

第60期上半期報告書ご送付の際に同封しました「株主様アンケート」の結果をご報告いたします。

ご協力いただきました株主様には、誠にありがとうございます。厚く御礼申し上げます。なお、頂戴いたしました株主様の貴重なご意見は、今後のIR活動・情報発信等に活かしてまいりたいと存じます。

以下に集計結果を掲載させていただきます。

今回対象：2022年9月末 株主名簿記載株主様 12,089名  
(回答者数 1,156名 回答率 9.6%)

前回対象：2021年9月末 株主名簿記載株主様 9,230名  
(回答者数 1,241名 回答率 13.4%)



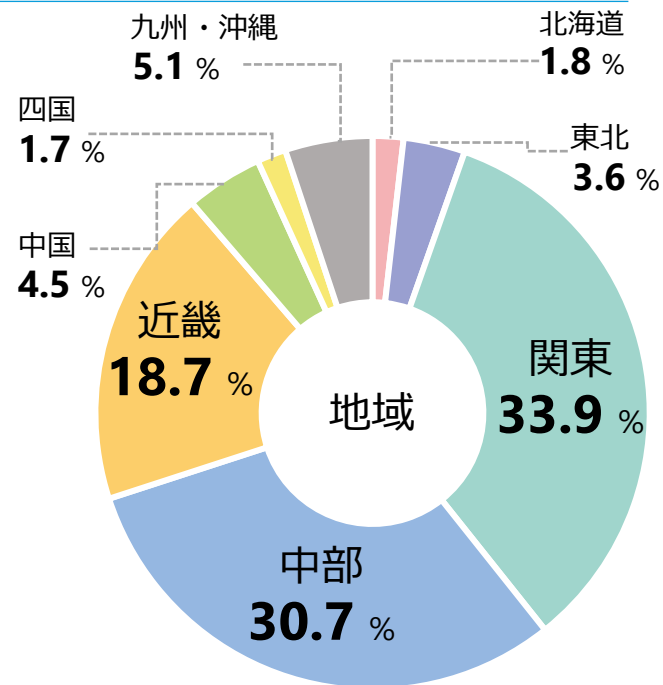
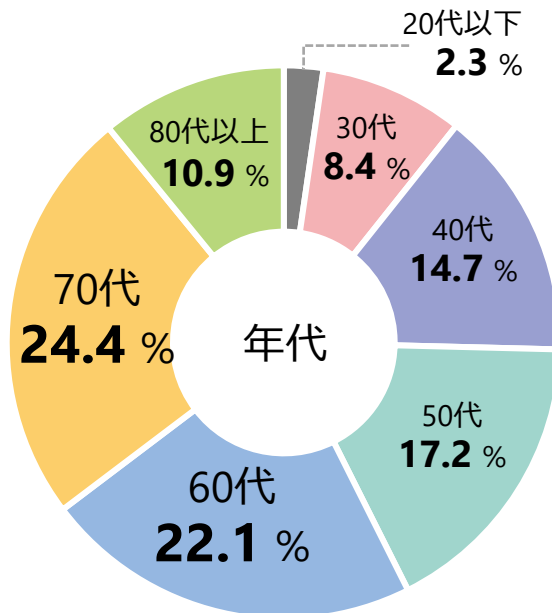
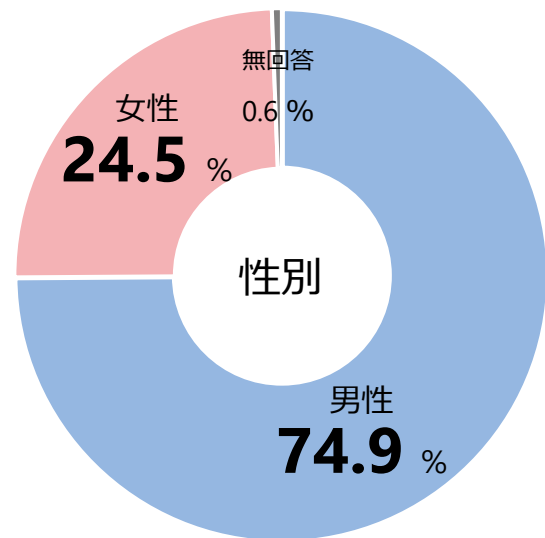
きれいにしよう日本の空を

日本空調サービス株式会社

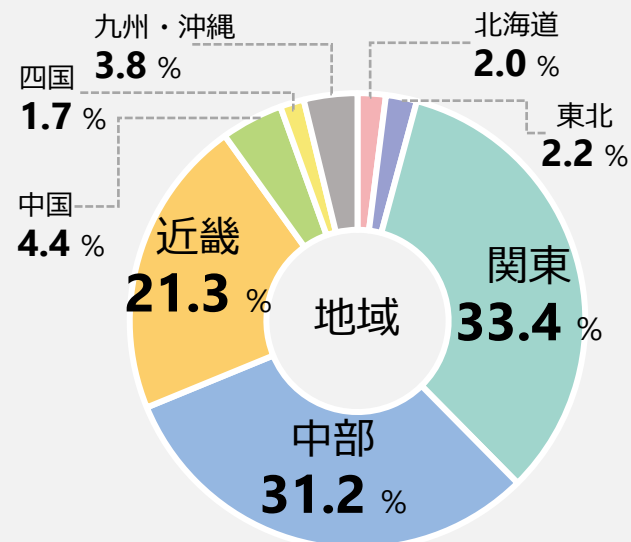
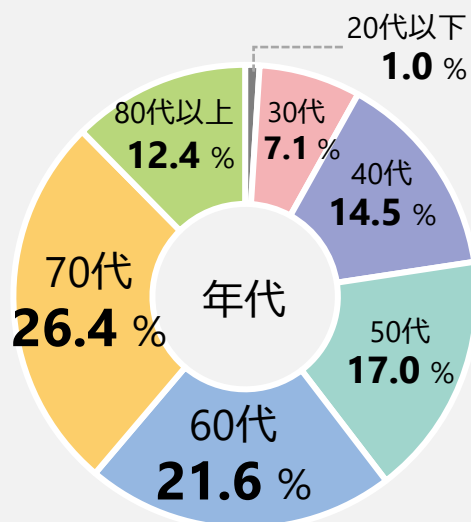
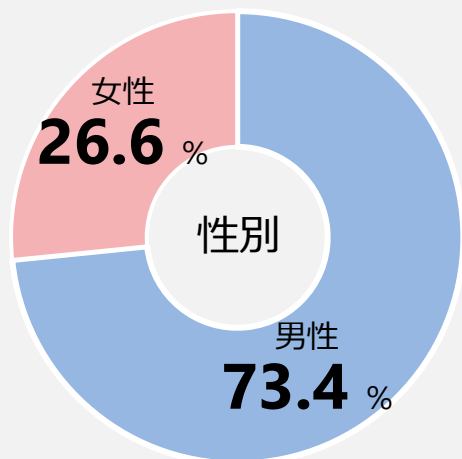
2023年6月

# ご回答いただきました株主様の属性

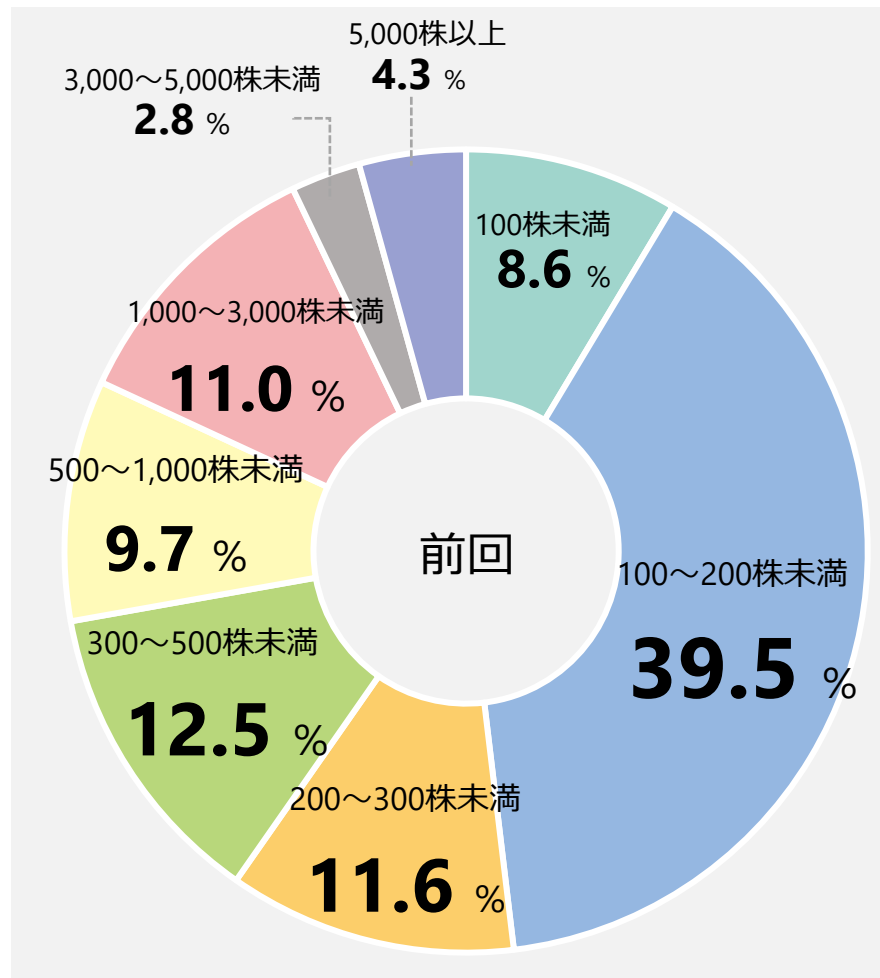
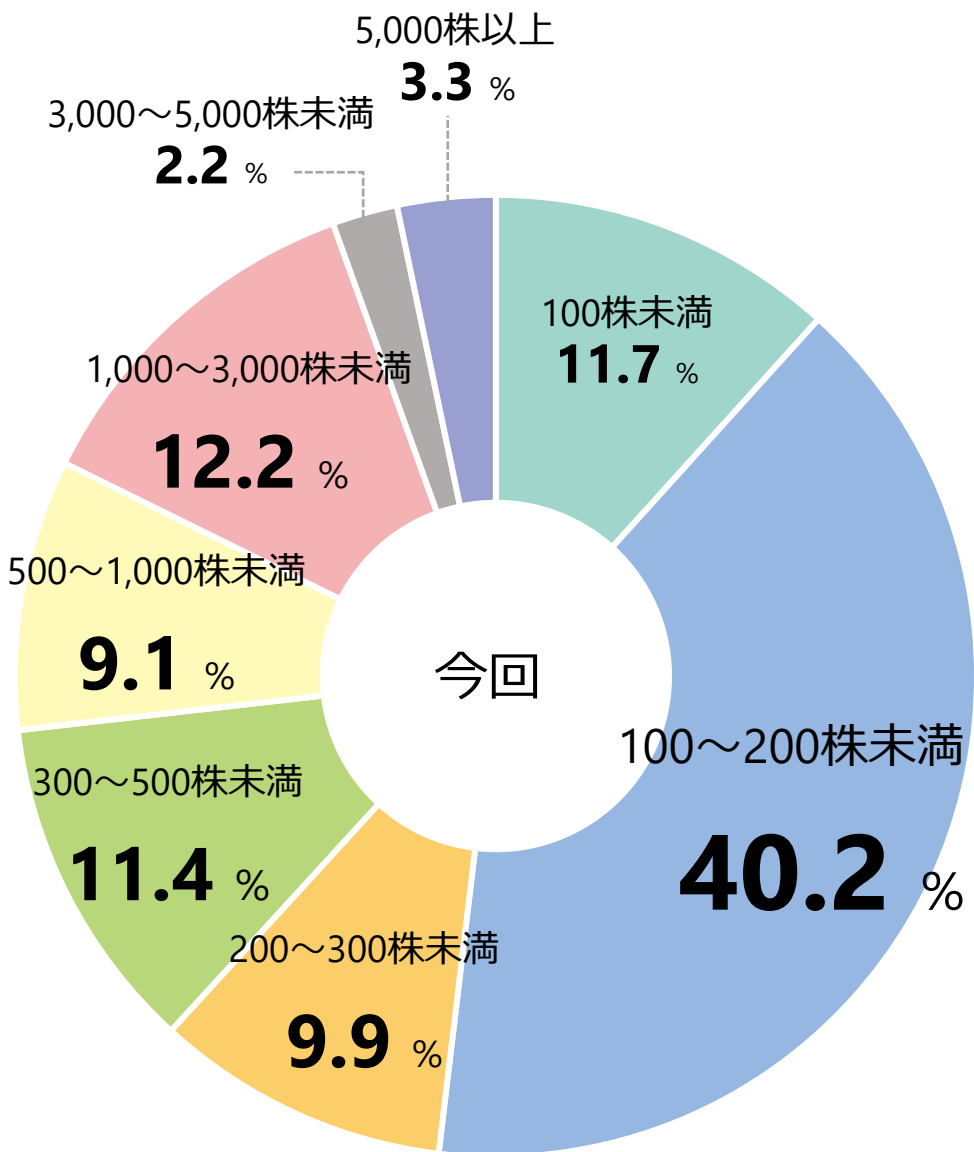
今回



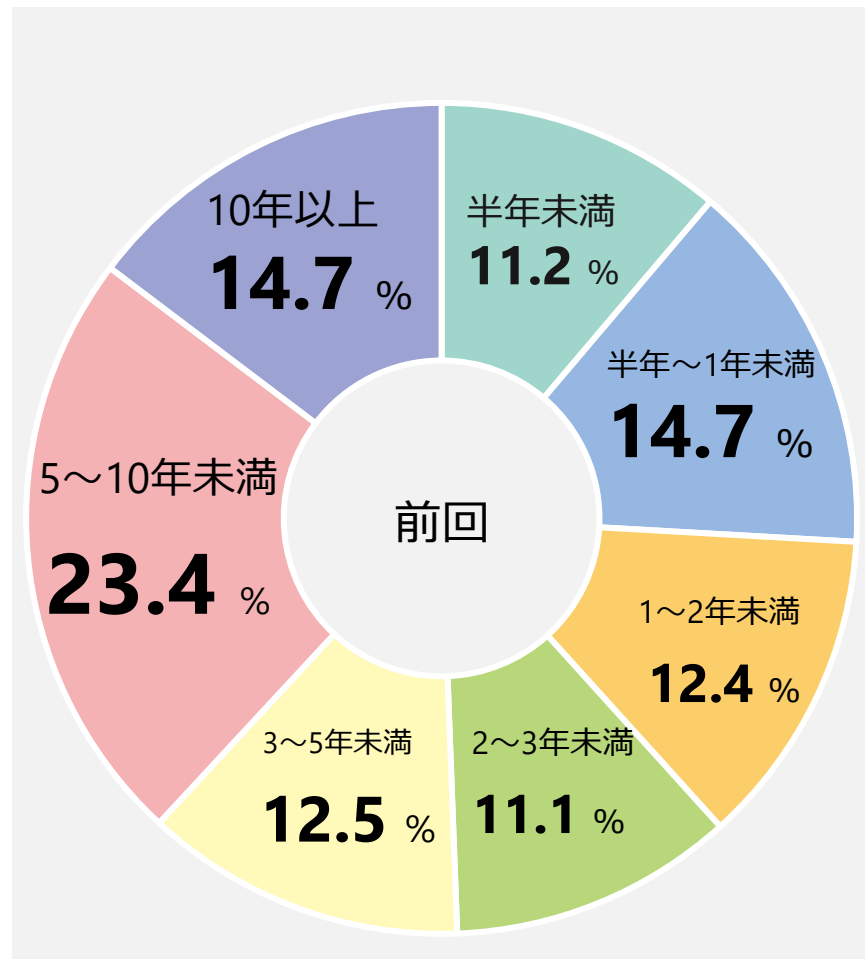
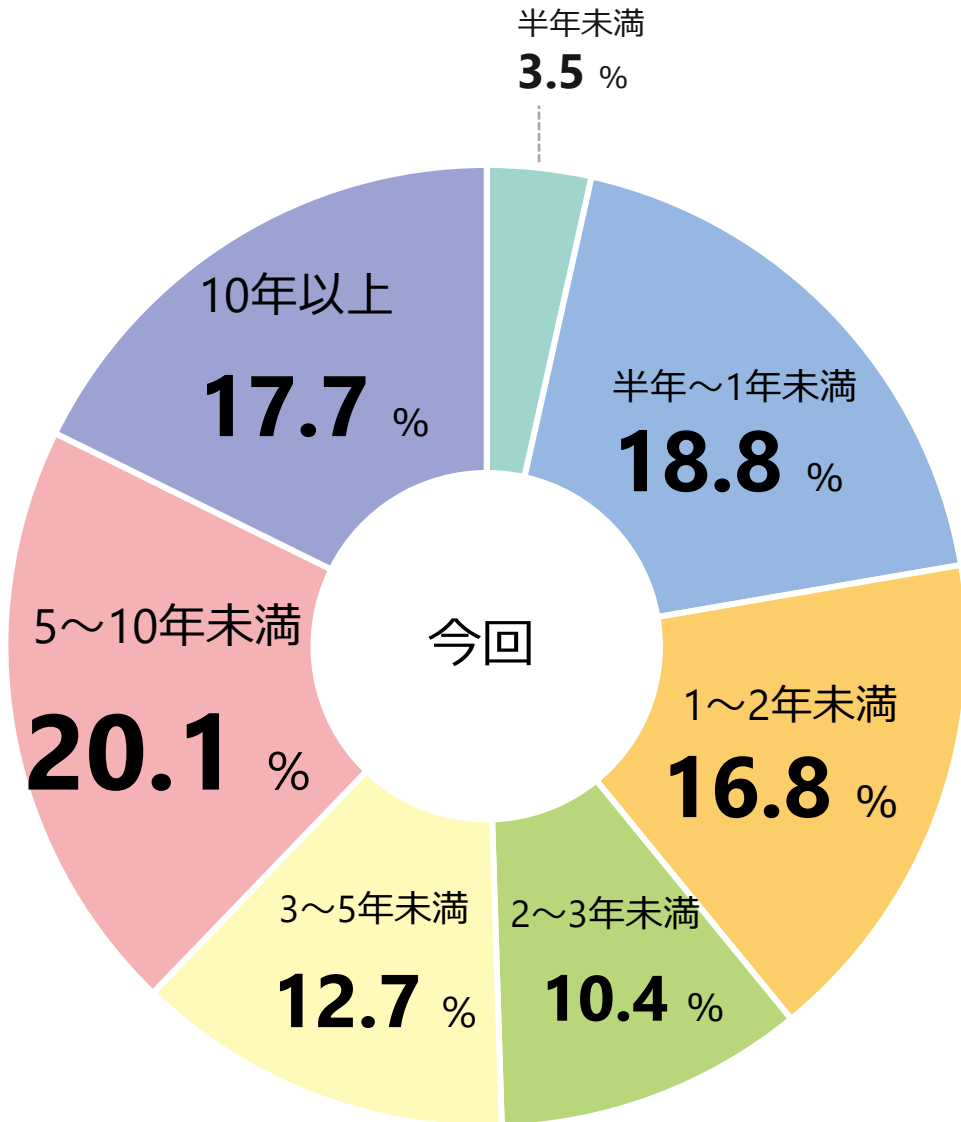
前回



# 保有株数

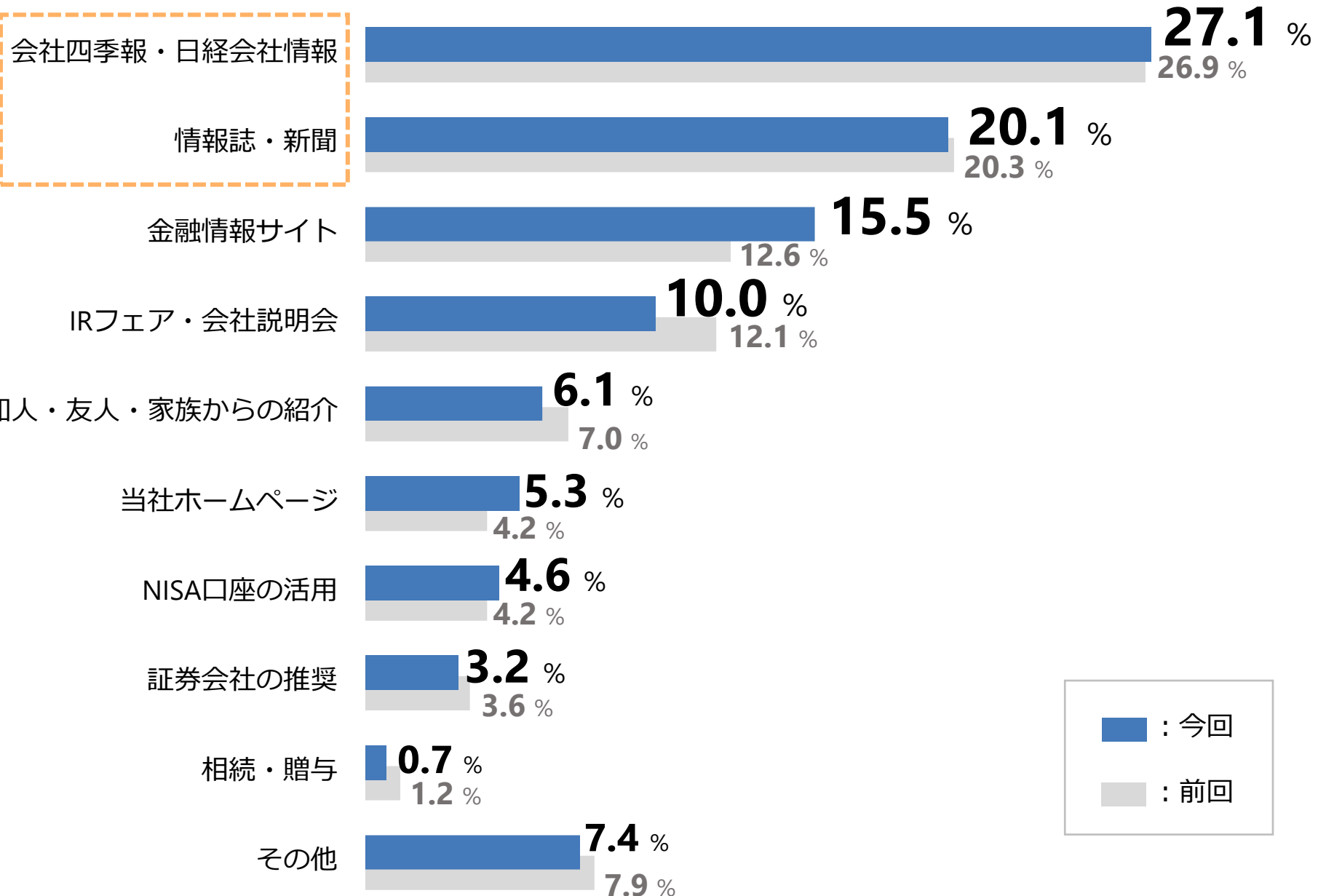


# 保有期間

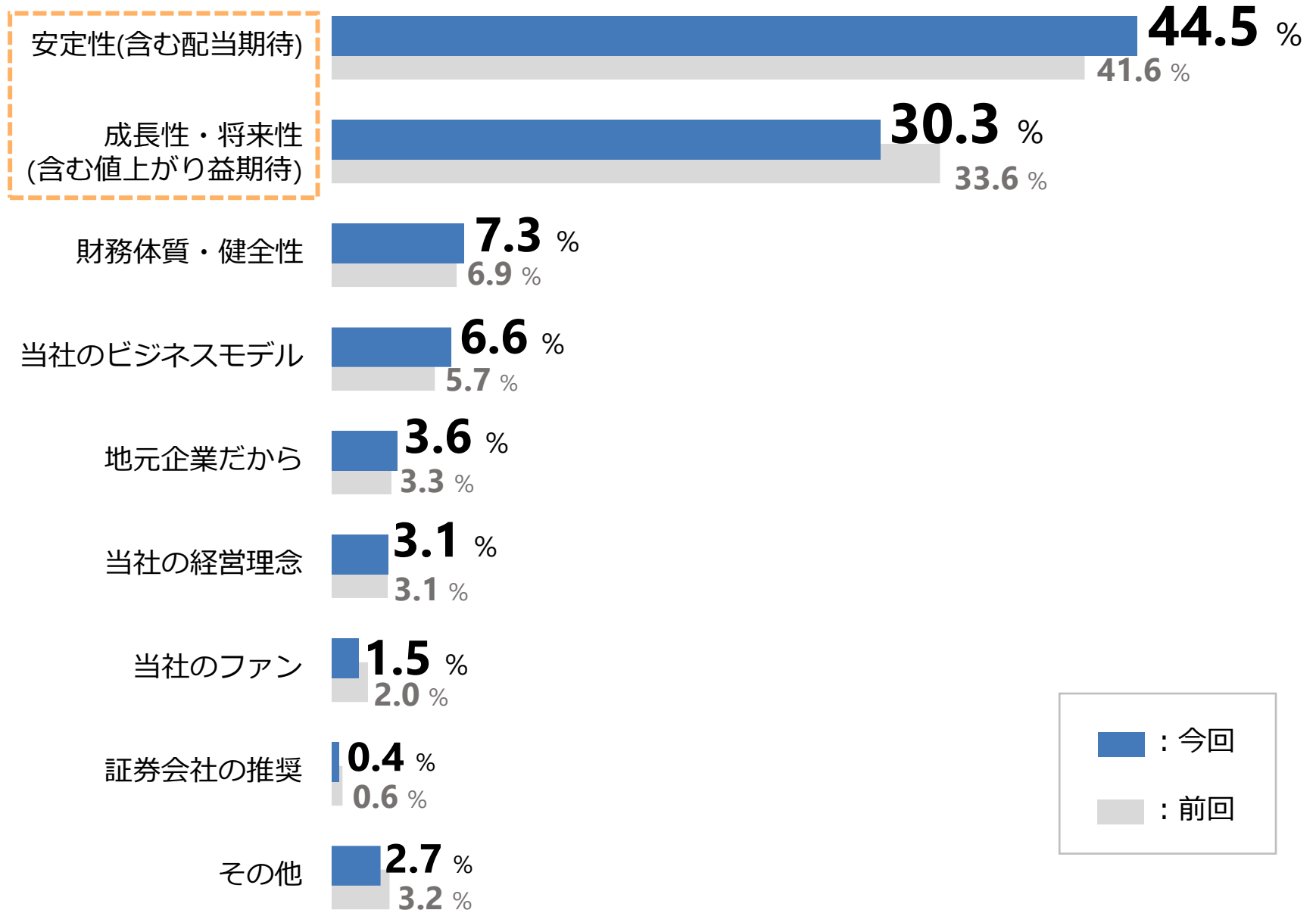


# 当社株式を購入・取得されるきっかけとなったものは何ですか。

(複数回答可)



# 当社株式を購入された際、もっとも重視したことは何ですか。(1つだけ)



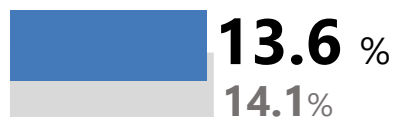
# 今後の保有方針についてお聞かせください。

(1つだけ)

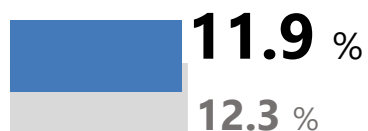
長期保有(5年以上)



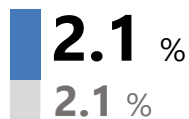
買い増し



中期保有(2~4年程度)



売却予定(売却済み)



短期保有(1年程度)

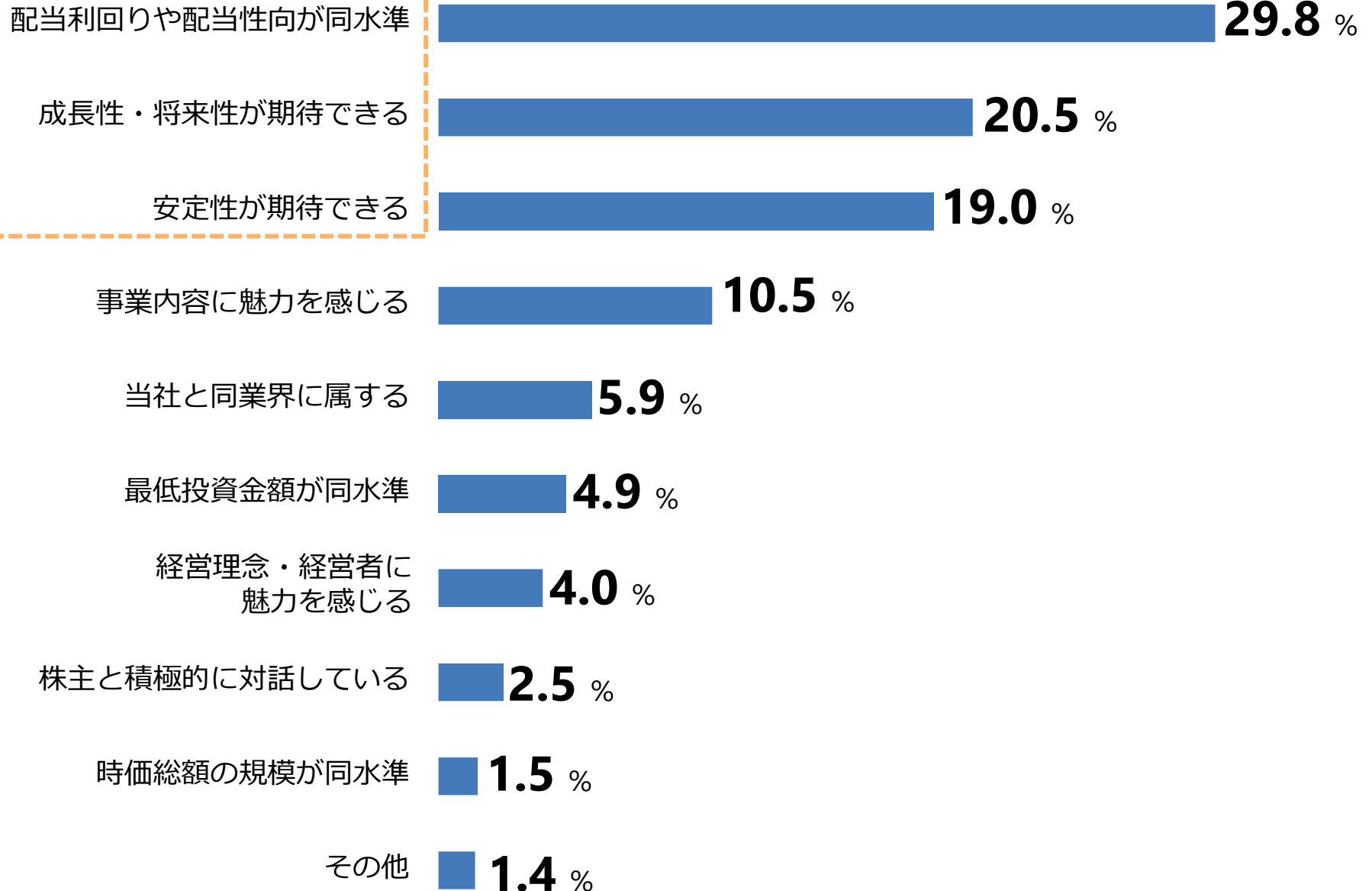


■ : 今回

■ : 前回

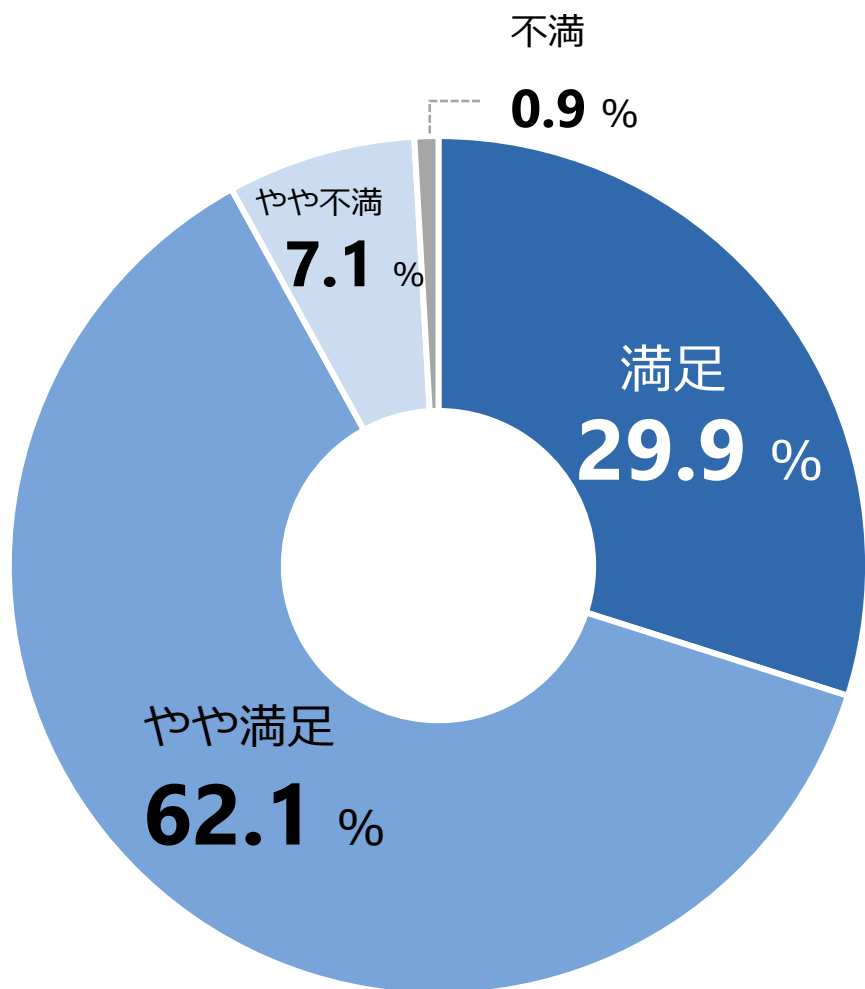
# 投資対象として当社と比較する企業の特徴をお聞かせください。

※新規設問（複数回答可）





# 報告書の記事「Special Talk Session」の評価をお聞かせください。



## <ご意見(抜粋)>

- 「技術者を育て、守っていこう」という意気込みを感じました。
- 社員を大切に成長させていく姿勢を感じました。同時に会社も成長させていってください。
- 貴社の仕事の中で「女性技術者が必要な場面がある」ということに気付きました。
- 研修センターの建設計画の遂行について、計画の具体的な内容や進捗状況等を情報開示してほしい。
- 取締役の方の話聞く機会他社では多くはないため、今回の座談会は良い企画であると感じました。
- 従業員が「当社に入って良かった」と思えることを、人事制度改訂の目的にした点が、会社の将来性に繋がると思いました。
- 会社の考えや方向性が分かりやすく説明されており、役に立ちました。
- 取締役の実行力に期待します。経営計画の実現・達成をぜひお願いします。

# ご意見（一部抜粋）

---

## ＜株主報告書について、今後掲載を希望すること＞

- 人財は確かに宝ですが、掲載内容が人事面の話題が多いと思います。他に、国内・海外のアグレッシブな営業活動の状況等も知りたいです。
- 若手社員の声を聞いてみたいです。
- 課題解決（技術伝承、人材確保など）で具体的に取り組んでいることを知りたいです。
- 配当や株主還元等の今後の方針について知りたいです。
- 数字やデータに基づいた話がもう少しあると良かったと思います。
- 第三者からの評価を交えた座談会等も企画してほしい。

## ＜株主還元＞

- 将来性、方向性を株主に示してほしい。配当50%維持に期待しています。
- 安定した配当が出せるように尽力してほしいです。ひいては増配にも期待しています。
- 業績アップによる株価上昇と、配当アップ・自社株買い等の株主還元に期待しています。

## ＜会社への期待・激励＞

- 今般のコロナ禍で、空調の重要性についてこれまで以上に考えました。これからも貴社のお仕事が貢献されることを願います。
- 地元企業なので応援しています。今後も個人株主を増やす施策等を実施してください。
- 社会から求められる価値を提供している会社だと思います。これからも、ご活躍をお祈りしています。