

株主様アンケート結果

第59期上半期報告書ご送付の際に同封しました「株主様アンケート」の結果をご報告いたします。

ご協力いただきました株主様には、厚く御礼申し上げます。
なお、頂戴いたしました株主様の貴重なご意見は、今後のIR活動・情報発信等に活かしてまいりたいと存じます。

以下に集計結果を掲載させていただきます。

今回対象：2021年9月末 株主名簿記載株主様 9,230名
(回答者数 1,241名 回答率 13.4%)

前回対象：2020年9月末 株主名簿記載株主様 6,827名
(回答者数 1,218名 回答率 17.8%)



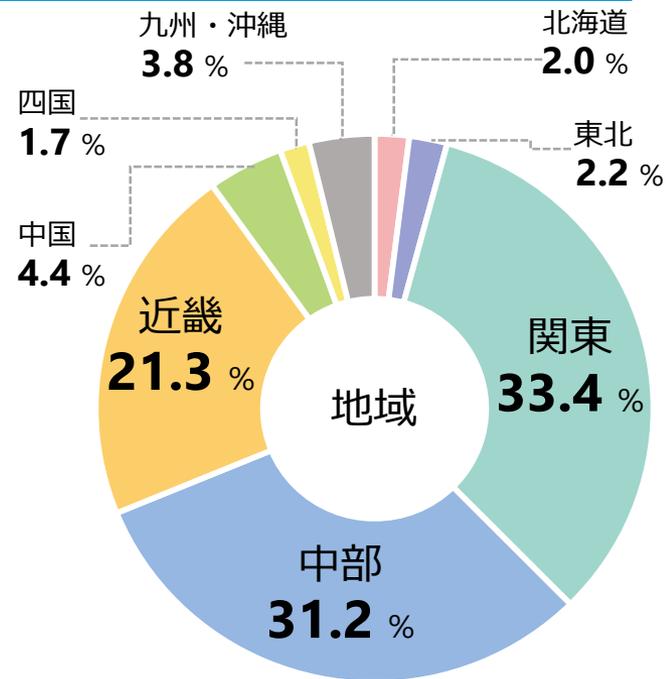
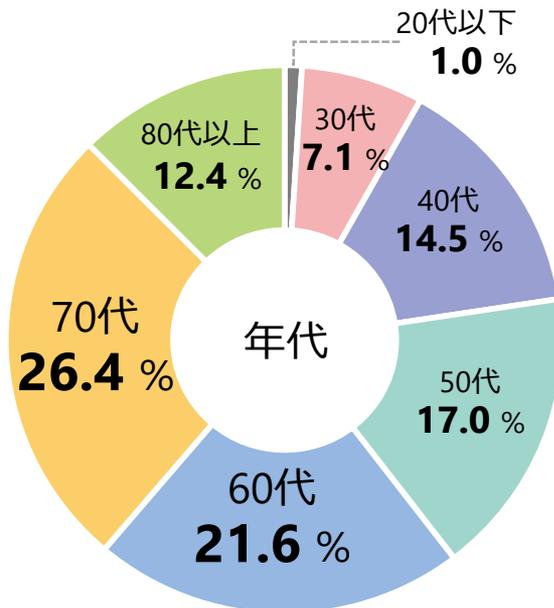
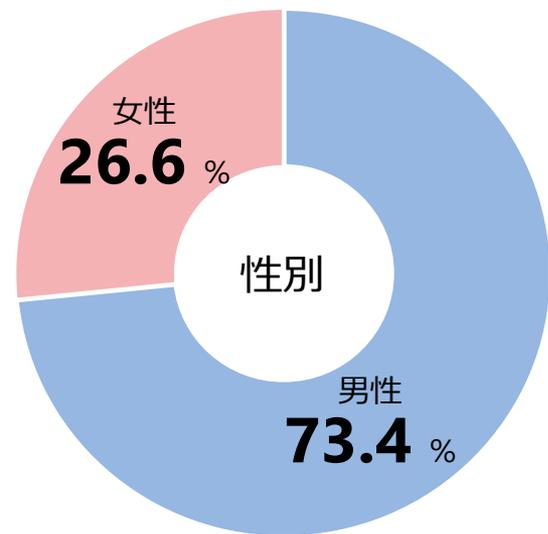
きれいにしよう日本の空を

日本空調サービス株式会社

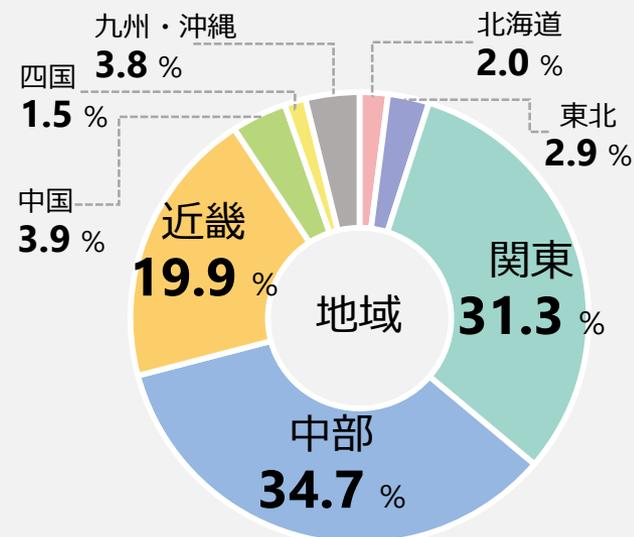
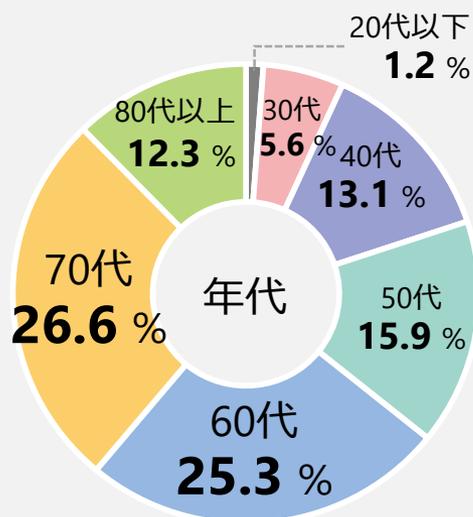
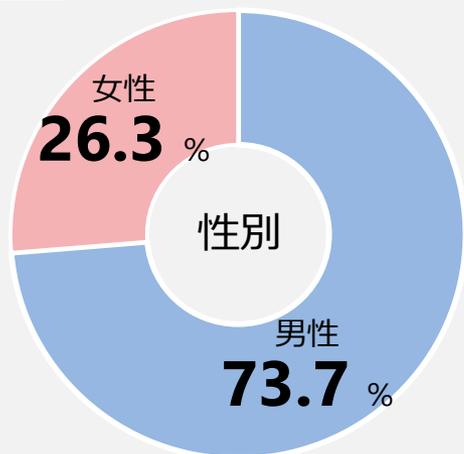
2022年6月

ご回答いただきました株主様の属性

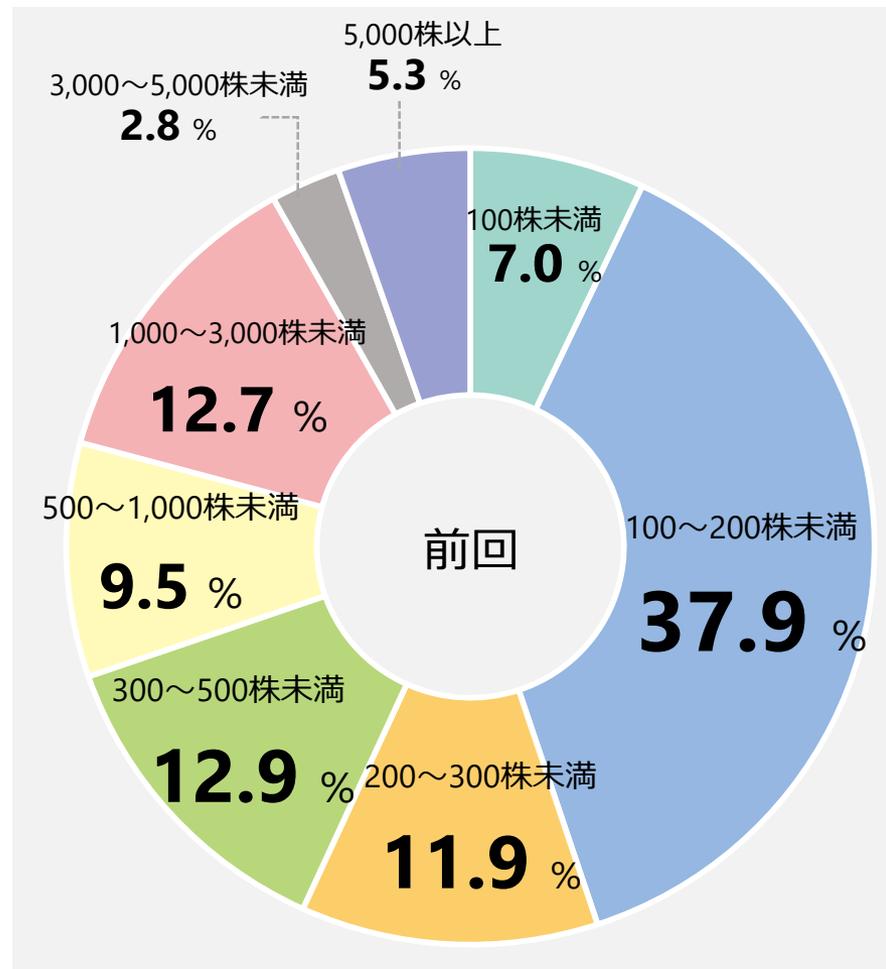
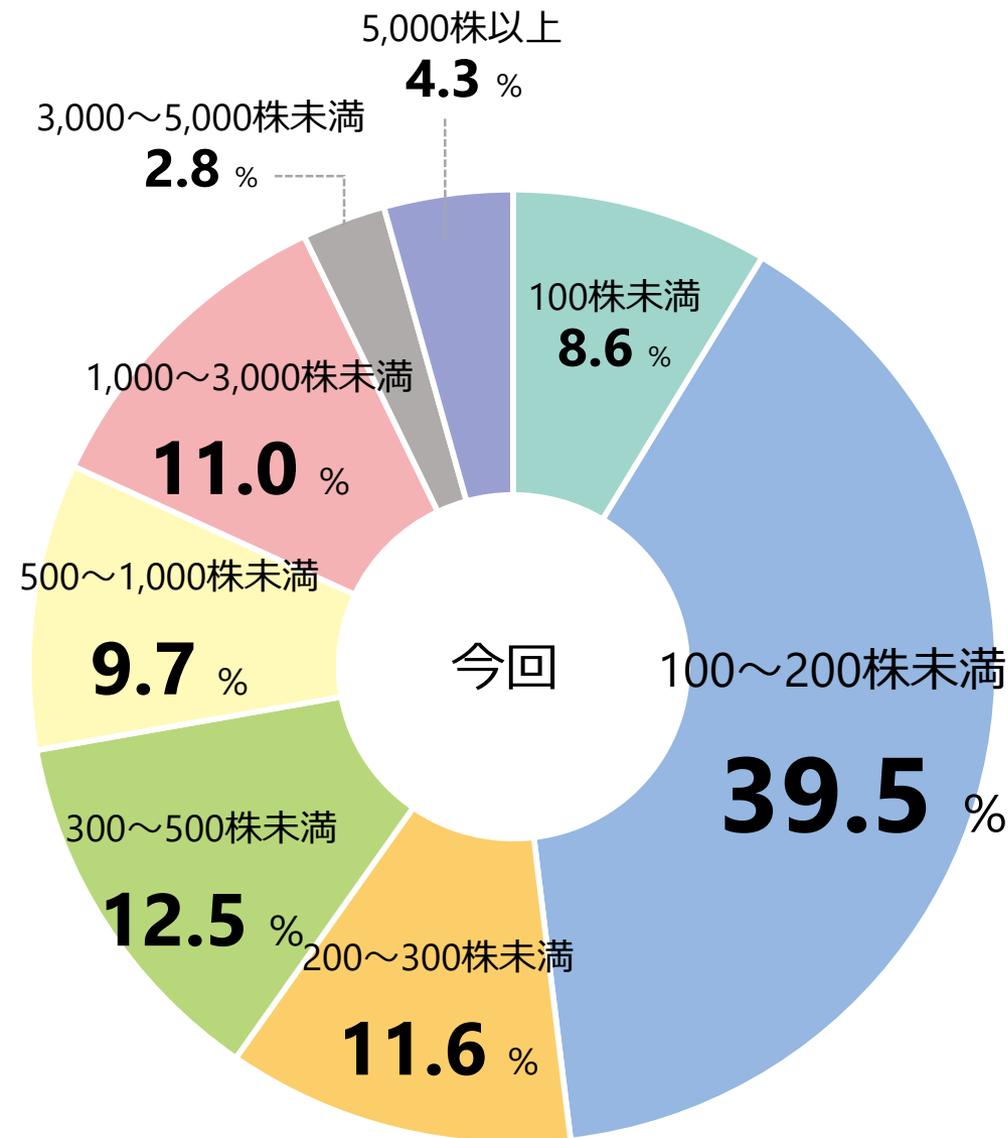
今回



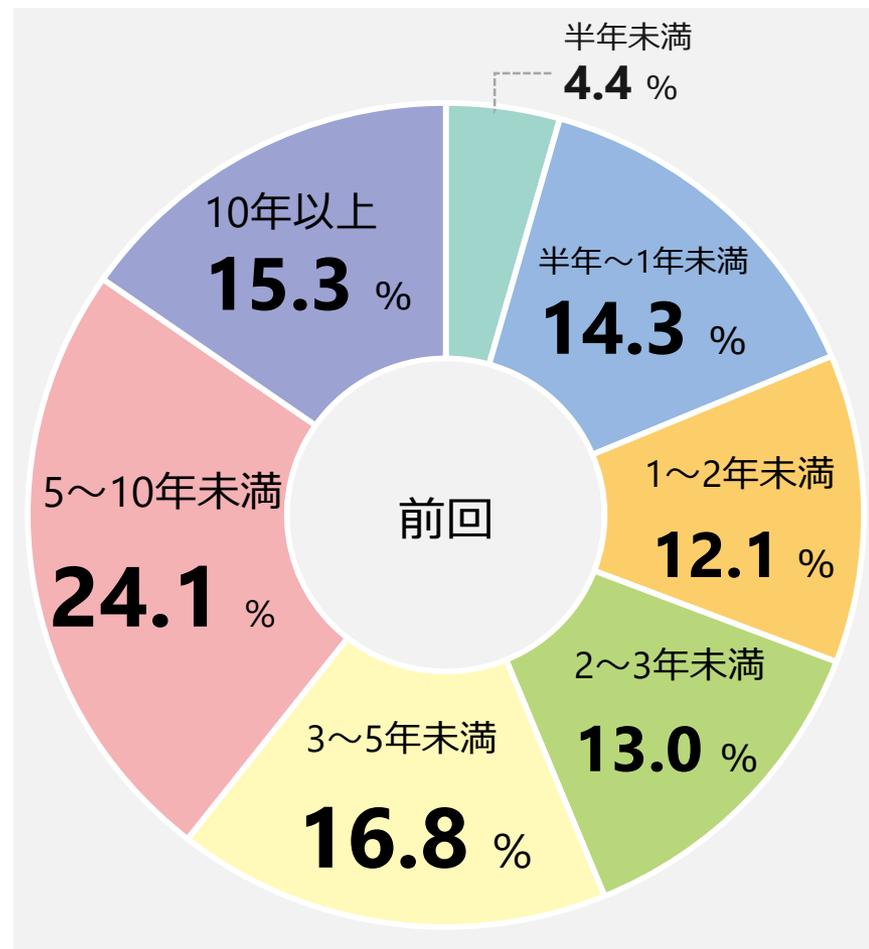
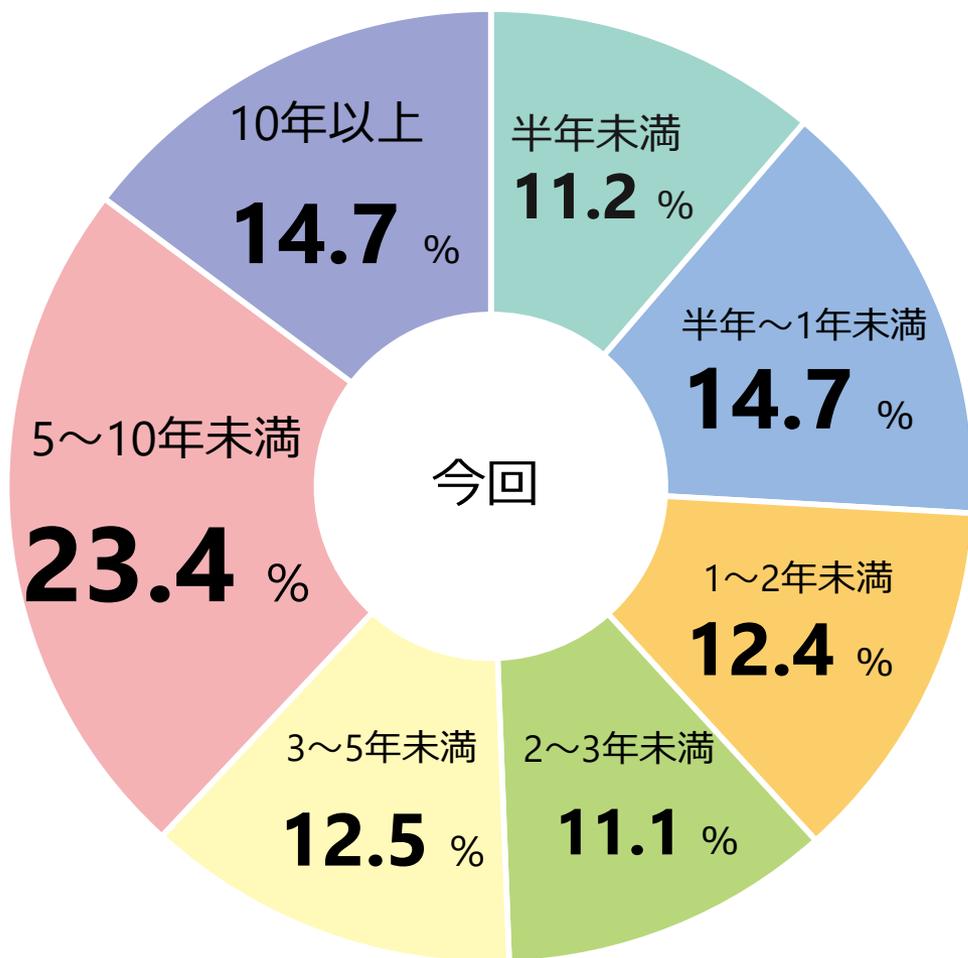
前回



保有株数

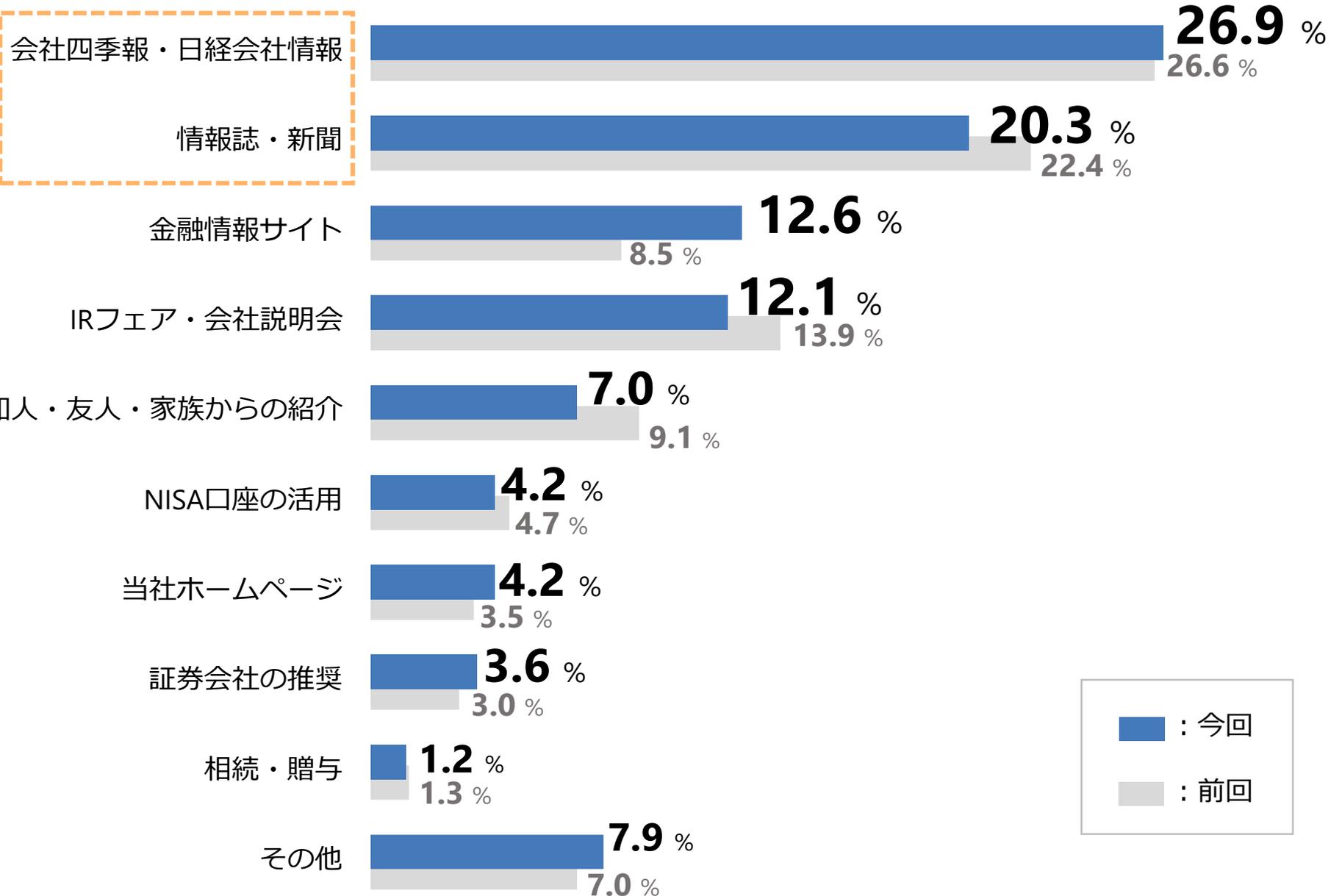


保有期間

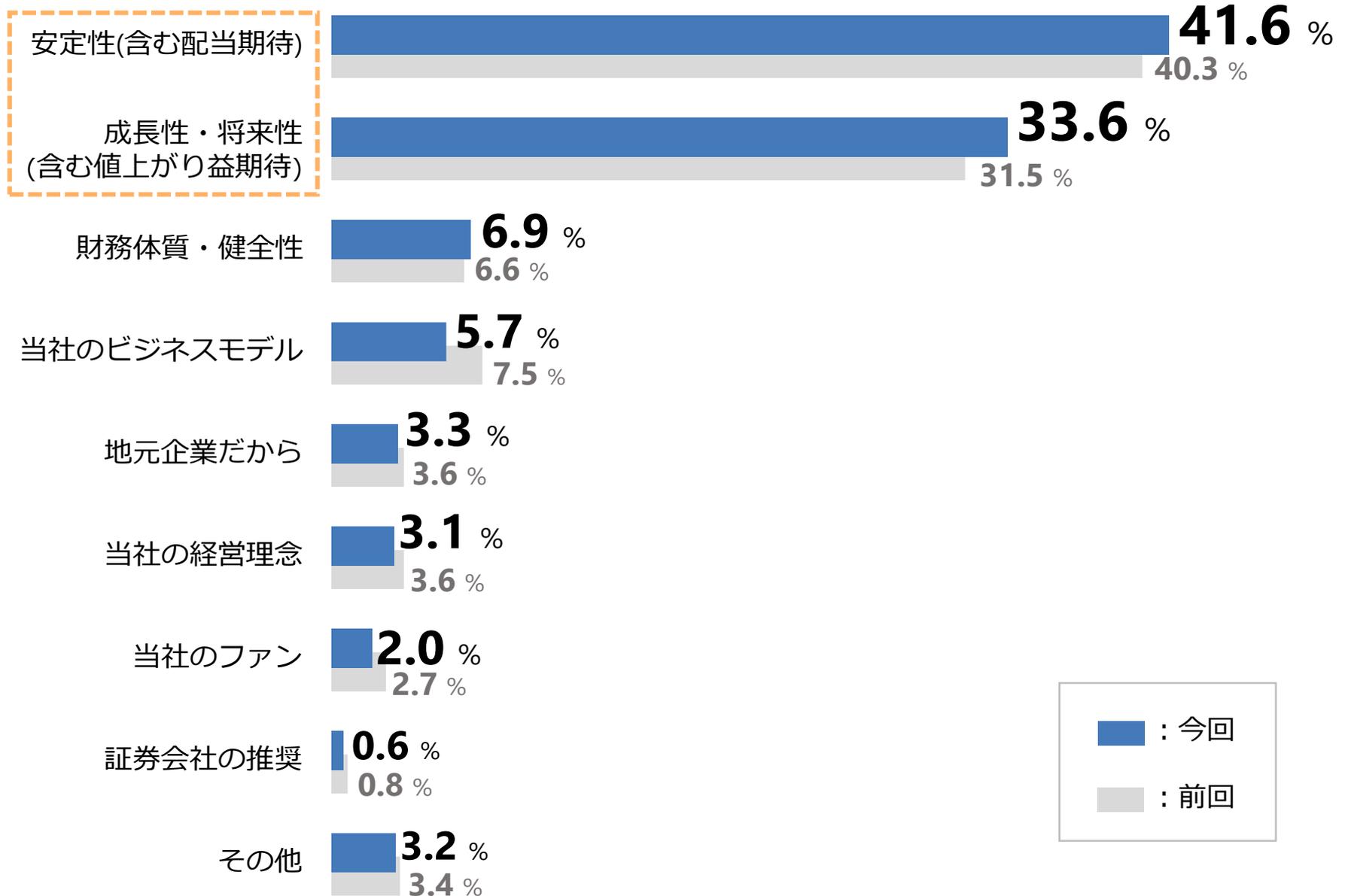


当社株式を購入・取得されるきっかけとなったものは何ですか。

(複数回答可)



当社株式を購入された際、もっとも重視したことは何ですか。(1つだけ)



今後の保有方針についてお聞かせください。

(1つだけ)

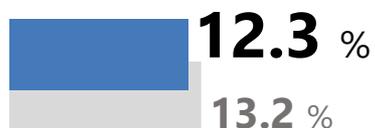
長期保有(5年以上)



買い増し



中期保有(2~4年程度)



売却予定(売却済み)



短期保有(1年程度)

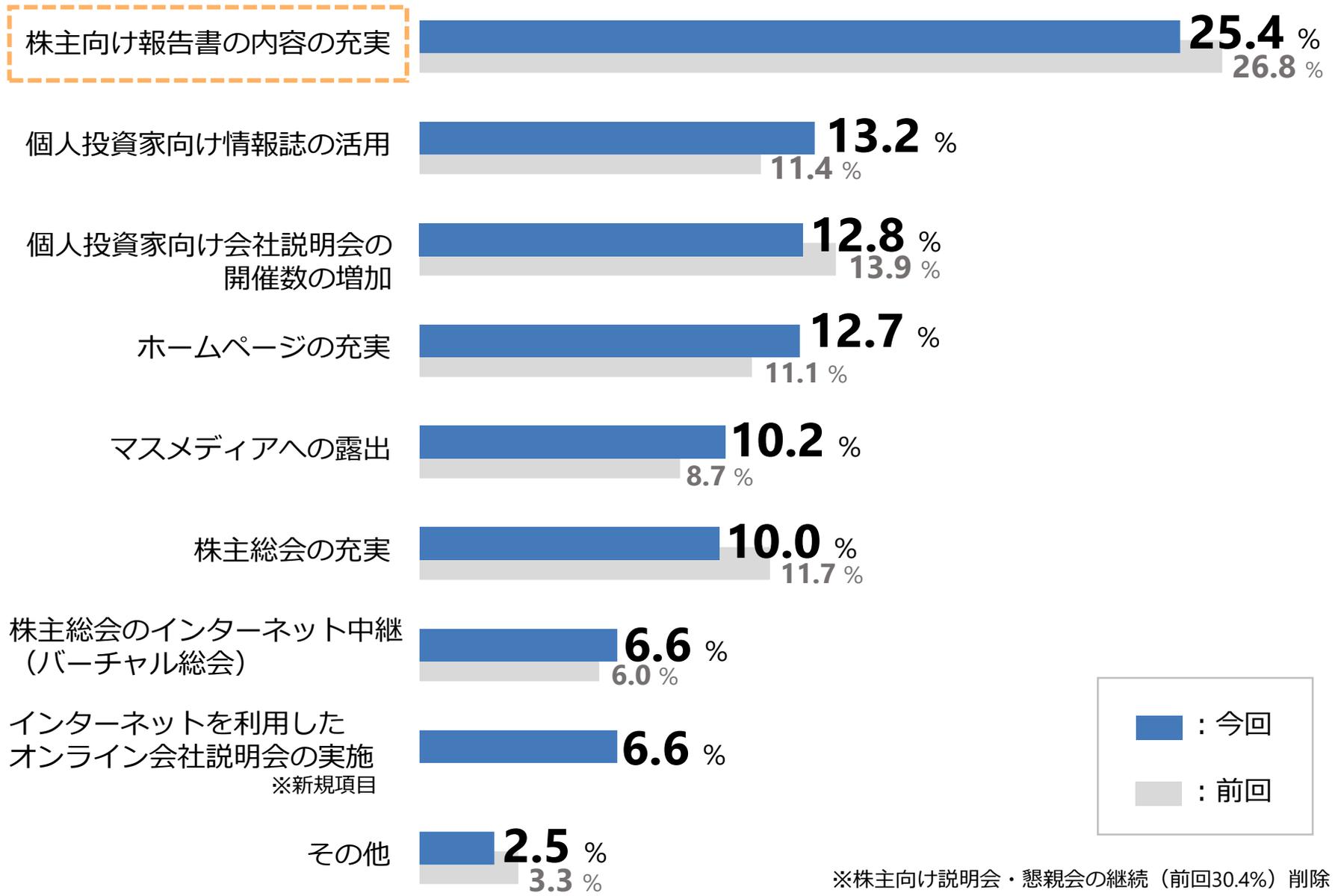


■ : 今回

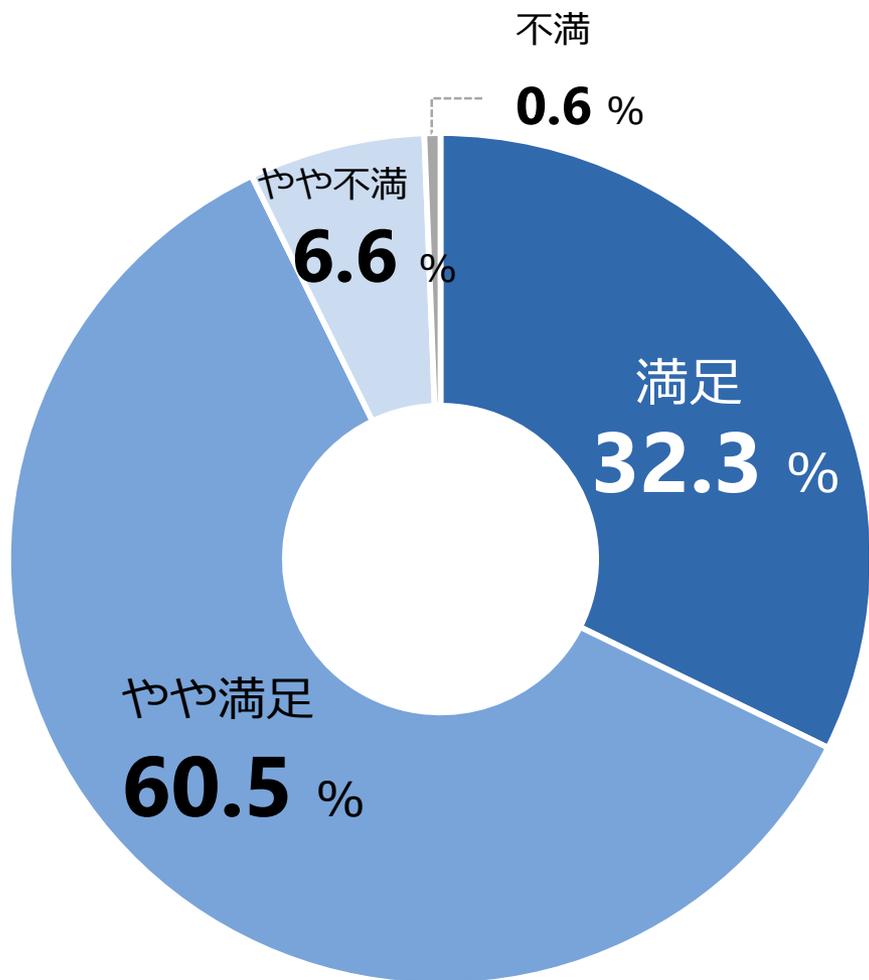
■ : 前回

今後の当社のIR活動について期待されることをお聞かせください。

(複数回答可)



※株主向け説明会・懇親会の継続 (前回30.4%) 削除



<ご意見 (抜粋) >

- 目指す方向性について分かりやすく、期待の持てる内容だった。座談会の中で出た「女性の活躍推進」について具体的に知りたい。
- 生々しいインタビュー方式は読むのが面倒。簡潔・端的に分かりやすくしてほしい。
- 人財育成に力を入れていることがよく分かった。
- 複線型人事制度によるプロフェッショナル職の新設について興味深く思った。
- 人財に対する重要性を会社として理解していて好感。更に施策を充実させてほしい。
- 社長以外の幹部の方の考えを知ることができて良かった。
- 優秀な人財の獲得、育成に力を入れることは、将来の貴社の地位を確固とするであろう。
- 社員教育の充実により、売上高・利益増に繋がることを期待している。
- 人財育成は結果がすぐに出ない上に地味な分野だが、社員満足度は会社の発展に必ず影響すると思う。

ご意見（一部抜粋）

＜株主報告書について、今後掲載を希望すること＞

- 貴社の若い社員の将来ビジョンについて知りたい。若い社員の活躍・仕事の様子をぜひ紹介してほしい。
- 研修センターが開所したら、研修の様子について紹介してほしい。
- お客様の声・ご意見について、お客様との関わりについて紹介してほしい。
- 今後の見通し、強み、競合他社との差別化について詳しく知りたい。
- 新入社員の育成について実例紹介等、詳しく知りたい。

＜株主還元＞

- 株主還元の充実を図っている企業としてもっと広報を強化しても良いと思います。
- 高配当が続くよう頑張ってください。応援しています。
- 特別配当を実施していただけたことに深く感謝している。
- 自社株買いと増配に期待をしている。

＜会社への期待・激励＞

- 同業他社に負けない分野、技術についての情報提供やPRに力を入れてほしい。
- 地味なイメージながら、環境への貢献や、人々にとっての快適な空間への強い訴求力を感じる。
- コロナ禍の中、大変だと思うが頑張してほしい。社員とその家族を大切に、益々の発展を願う。
- コロナ禍のこの時代、空調管理は大変重要なものとなった。空気は目に見えないものだが、今後も重要なものであり続けるだろう。
- ターゲットを明確にしたビジネスモデル・戦略（特殊な環境を有する施設への傾注）が良いと思った。